

2024年6月22日

星期六

第1925期

《重型汽车报》编辑部出版

国内统一连续出版物号 CN37-0061

# 重型汽车报



《重型汽车报》  
快速读报二维码

责编：杨文文 版式：冯晓更

邮箱：zq85582247@vip.126.com  
编辑部电话：0531-58062248  
0531-58062247

客户满意是我们的宗旨

## 谭旭光率队到韩国、新加坡、马来西亚市场调研并指出

# 挖掘全球出口市场增量 全力推动新质生产力落地



6月14日，到韩国走访潍柴发电机组和船舶动力渠道代理商



6月16日-17日，在新加坡主持召开潍柴东南亚市场出口业务现场调度会



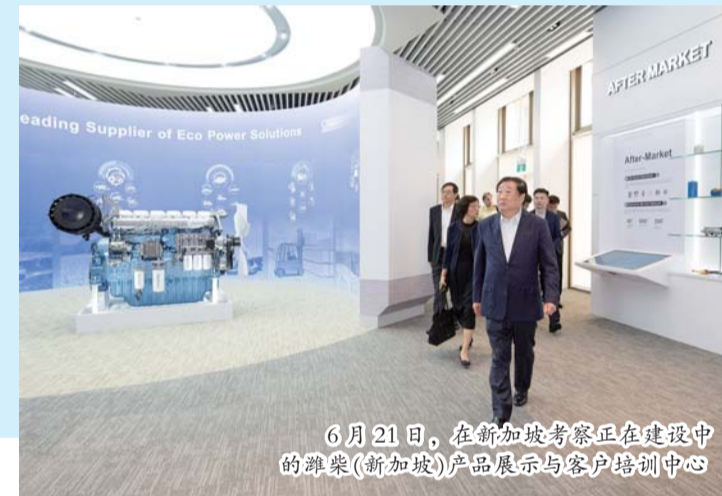
6月18日上午，在马来西亚新山市调研数据中心合作伙伴已建和在建项目



6月18日下午，考察位于马来西亚新山市的合作伙伴发电机组成套工厂



6月20日，到马来西亚(西马地区)现场检验中国重汽配潍柴发动机的豪沃MAX重卡



6月21日，在新加坡考察正在建设中的潍柴(新加坡)产品展示与客户培训中心

**本报讯** 6月14日至21日，谭旭光董事长率队到韩国、新加坡、马来西亚等“家门口”市场调研，先后走访韩国潍柴发电机组和船舶动力渠道代理商，主持召开潍柴东南亚市场出口业务现场调度会，调研马来西亚、新加坡数据中心发电机组项目合作伙伴，深入终端使用客户实地考察，指出要挖掘全球出口市场增量，全力推动新质生产力落地。

### 走进韩国，全力做好家门口市场

6月14日至16日，谭旭光带队赴韩国调研市场，深入走访潍柴发电机组和船舶动力渠道代理商建设情况，进一步加大产品出口力度，同时，调研了韩国大数据中心发展情况和燃料电池(SOFC)示范应用项目。

14日，谭旭光到韩国天津市走访博世安发电设备代理商 HANATEC，并与 COM-

MERICAL 总经理金荣星、HANATEC CEO 郑均座谈交流。

COMMERICAL 是潍柴在韩国最大的发电产品销售渠道，HANATEC 是 COMMERICAL 子公司，2007年起与潍柴进行合作。谭旭光表示，潍柴在工业能源电力市场技术积累深厚，我们离韩国市场很近，客户响应速度极快。希望双方共同抢占大数据中心发电业务迅速增长的战略机遇，共同将韩国市场的蛋糕做大，共同建立互惠共赢的良好商业秩序。

金荣星表示，双方已经建立了良好的合作基础，潍柴的发电产品在韩国市场深受客户认可。未来，希望双方不断拓展合作领域，更好地服务韩国客户。

当天，谭旭光在韩国唐津市深入调研了燃料电池(SOFC)的产品技术指标和示范应用前景，并表示，潍柴是燃料电池(SOFC)在中国的业务创立者，我们将走进韩国与全球合作伙伴共同营造燃料电池(SOFC)技术的产业发展生态。

15日，谭旭光到韩国安养市考察韩国最大的互联网数据中心 LGU\*数据中心，详细了解大型数据中心发电设备应用情况。

谭旭光表示，潍柴发电产品具备行业领先的技术优势、规模化生产的成本优势、双供应链保障的供货周期最短优势。我们将协同潍柴法国博世安、新加坡团队，不断为韩国客户提供高技术、高质量、绿色环保的产品。

16日上午，谭旭光到韩国首尔市调研了解船用动力配套情况，与当地的代理商和技术人员深入交流，详细了解产品质量和未来产品技术开发情况。

谭旭光表示，韩国船用动力市场空间巨大，潍柴要进一步创造条件将这一市场做好。

我们要与有潜力的长期客户深度合作，共同强化产品适应性开发。

### 东南亚产品出口要带“作战图”、打“转型仗”

6月16日至17日，谭旭光在新加坡主持召开潍柴东南亚市场出口业务现场调度会，围绕上半年出口情况和下半年出口增量，深入分析东南亚各区域船舶动力与发电设备产品出口的新问题、新矛盾、新机遇，对业务转型、组织变革和团队建设进行系统性的顶层设计。

在潍柴东南亚市场出口业务现场调度会上，谭旭光分别听取了潍柴印尼、越南、菲律宾、马来西亚、印度等战区负责人的工作述职。他说，我这次调研是带着“作战图”来的，我们要共同打好“转型仗”。潍柴东南亚出口业务要聚焦重点市场、重点产品、重点渠道，加快从传统产品向新产品转型，从低附加值产品向高附加值产品转型，从卖产品向卖服务转型。要用潍柴最新、最具竞争力的大功率高端发动机抢抓发电设备、船舶动力市场，实现大幅突破、大幅提升、大幅引领。

在潍柴新加坡公司业务调度会上，谭旭光详细听取了近期工作汇报，围绕东南亚市场的一系列重大事项做出决策。他指出，潍柴新加坡公司要全力发挥好亚太市场的枢纽作用，以全方位、强有力的管理与服务体系，带动整个区域产品出口进一步做大做强。

### 挖掘亚太大数据中心 电力解决方案的新质生产力

6月18日至19日，谭旭光带队先后在马

来西亚新山市、新加坡调研数据中心发电机组项目合作伙伴，详细了解数据中心高端客户对发电产品的需求情况和潍柴的产业链生态建设情况，加快挖掘新质生产力的战略增量。

18日上午，谭旭光现场调研了位于马来西亚新山市的数据中心合作伙伴已建和在建项目，详细了解了潍柴已投入使用的发电机组配套运行情况。

马来西亚新山市是亚太地区数据中心建设的聚集地。调研期间，数据中心工程项目负责人介绍了项目施工进度和潍柴博世安发电机组配套情况，并表示对潍柴品牌充满信心，希望携手打造高标准的数据中心样板工程。

18日下午至19日上午，谭旭光先后考察了位于马来西亚新山市和新加坡的合作伙伴发电机组成套工厂，并表示，全球人工智能迅猛发展带来了数据算力的爆发式增长，这是潍柴集团向数据中心业务转型的战略机遇期。我们要迅速建立适应全球高端客户的大数据中心业务产业链生态，推动研发贴近市场，协同全球合作伙伴，共同为大数据中心建设提供一体化的电力解决方案，挖掘新的“蓝海”增量市场，推动新质生产力在集团迅速落地。

### 为客户创造超值体验 让品牌旗帜高高飘扬

为进一步推动潍柴动力在马来西亚的品牌建设，让“好品山东”享誉海外，6月20日-21日，谭旭光在马来西亚(西马地区)深入终端使用客户实地考察，和船东、渠道商座谈交流，围绕产品升级、客户满意、资源前置进行

系统调度。

深入使用客户一线实测，才能获得最真实的信息。20日，谭旭光深入马来西亚使用客户一线，详细了解潍柴动力、德国凯傲、中国重汽等企业的产品使用、产品质量、产品服务情况，动态实时调度。他现场调度德国凯傲旗下宝骊电动叉车电池配置情况，测验中国重汽装配潍柴发动机的豪沃 MAX 重卡，通过听取发动机声音判断振动噪音情况。

21日上午，谭旭光以工作早茶的形式，与马来西亚三家船东交流，详细了解潍柴发电机组的船舶运行情况和未来产品需求。当听到船东反馈潍柴发动机比竞品一个月节省油钱1万令吉(约合人民币1.6万元)，谭旭光说，我们会持续提升技术和性能优势，为客户创造更大的超值体验，只有这样才能让潍柴品牌旗帜高高飘扬、立于不败之地。我给客户当好后勤部长！

谭旭光还先后在新加坡、马来西亚召开市场渠道及客户座谈会，听取合作伙伴关于产品、商务、配件、服务等存在的问题和长远发展建议，并强调，要推动渠道资源前移、技术团队前移、配件服务前移，加速当地化进程，引领产品消费升级，携手合作伙伴构建可持续发展的出口业务体系。海外办事处要设在线市场一线，客户在哪里我们就要去哪里，不能坐在大城市的办公室吹空调享受！

21日下午，谭旭光在潍柴新加坡公司考察了正在建设中的潍柴(新加坡)产品展示与客户培训中心，召开潍柴新加坡公司全体干部会议，对这次东南亚走访进行系统总结，并对下一步工作提出了明确要求。

王光远 孙晴

## 谭旭光主持召开

## 山东重工·潍柴集团·中国重汽联席会议

**本报讯** 6月13日上午，谭旭光主持召开山东重工·潍柴集团·中国重汽联席会议，系统调度山东重工各级公司6月上旬经济运行情况、中国重汽国内外市场销售情况、潍柴大数据中心发电机组业务和意大利拉帝公司治理情况，并安排部署重点工作。

谭旭光提出，上半年力争再创历史最好水平。要全力打赢上半年，确保收入实现两位数增长，工业增加值、利润、归母净利润大幅提升。将战略重心从国内市场转向国际市场，国内市场要占有率、国际市场要销量。按照“轻重缓急、先易后难、全球布局、链合协同”原则，以超常规的速度抓好国际市场。今年产品出口收入占集团总收入的比重力争达到40%。

谭旭光强调，要深入贯彻中央全面深化改革委员会第五次会议精神，推进集团各企业国企改革提速，在深化国企改革中闯新路、走在前。进一步完善现代公司治理，党委会、董事会、总经理办公会规范、高效、高质量运行，建设世界一流企业。要强化各级企业组织管理工作，全覆盖开展高水平民主生活会，对标问题、对症下药，列出负面清单，提级检查考核。

在人才引进工作上，谭旭光重点指出，敢花钱引才就是竞争力，一把手要亲自引才、大胆引才、全球引才、当地引才，不重数量重质量。花大钱引进人工智能、大数据、智能驾驶等领域的顶尖人才。全覆盖完善法务体系，海外子公司都要聘任法务总监，海外办事处要聘用当地专业律师。

孙晴

# 强基固本 建设高素质干部队伍

□ 本报特约评论员

## 深一度话题

建设高素质干部队伍，是集团公司的战略发展需要，是推动高质量发展的重要支撑。当前，集团正处于转型发展的关键期，干部队伍建设也要顺应新环境、达到新目标。在6月12日潍柴集团领导干部会议上，谭旭光董事长对干部管理工作提出了新要求，为下一步建设高素质干部队伍明确了重点、指明了方向。

建设高素质干部队伍，要以科学制度

“选好苗”。我们要建立科学的选拔制度，以更宽的视野、更高的境界、更大的气魄，重金引进优秀人才、合理筛选优秀人才、精准匹配优秀人才。要把那些对企业忠诚、素质能力强、敢扛硬活敢打硬仗的人才派到急难险重岗位上，让他们百炼成钢、脱颖而出、各展所长。

建设高素质干部队伍，要以良好环境“护好苗”。强化360°考核，做到规范化管理、常态化考核、动态性调整，形成“能者上、平者让、庸者下”的良性生态，充分调动干部积极性、主动性、创造性。高标准、高透明、高竞争，让真正有能力的人才有帽子、有票子、有掌声。

建设高素质干部队伍，要以实践锻炼“育好苗”。好干部是选出来的，更是练出来的。当前，我们面对着更加残酷的市场竞争，矛盾加剧、形势逼人，这就要求领导干部必须强筋壮骨、升级进化。要多岗位跨系统历练，要到一线去听“炮火声”，多啃“硬骨头”，多接“烫手山芋”，多当“热锅上的蚂蚁”，才能在实践中提升、在斗争中成长，锻造出具有新质领导力的复合型干部。

建设高素质干部队伍，还要以企业文化“灌好苗”。百年企业文化先行。要用优秀的企业文化武装干部队伍，让我们的领导干部不仅成为企业文化的践行者，更成为企业文化

的推动者。领导干部要在文化建设中当好“领头羊”，发挥好表率作用，走在最前、干在最前；在文化传播中做好传承者，积极推动企业文化的落地，淬炼上下同心、团结一致的凝聚力，激发闻令而动、一呼百应的执行力，锻造披坚执锐、所向披靡的战斗力量。

国有企业干部队伍建设是一个系统、长期的工程，需要久久为功、持续发力，我们要以此次领导干部会议精神为指引，让干部队伍梯次搭配合理、专业全面精进，激发各个层次干部干事创业活力，做到用当其长、用当其位，让潍柴钢铁团队的大旗屹立不倒、高高飘扬！

济南卡车制造公司——

# 用数智赋能 为生产保驾护航

□ 郭小辉

80余台AGV小车、4台拧紧机、2条生产线加注系统实现了在线控制管理……近日，走进济南卡车制造公司莱芜厂区生产车间，吊装机器轰鸣作响，驾驶室运行轨道平稳投送到生产线，从产品件上线到整车下线，运行稳定顺畅。在这里，除了不停运转的机器外，还有一条条看不见的数据流也在悄然运转。

在整车下线区域，维修负责人赵存森介绍，一旦出现AGV小车异常或故障，现场人员只需通过远程仿真系统，便可实时将维修任务下达给维修人员进行快速处理。过去为确保AGV小车的稳定，纷繁复杂的手工确定及检测工序已不见踪影。

通过“AGV远程仿真系统”，现场人员能够实时收集数据，如异常控制、故障定位等，维修人员可根据现场任务下发的具体位置、定位及时进行维修，实现维修管理全过程的可视化、便捷化操作，并记录工作全过程。

“有了这套系统，检修效率大大提高。拿检测来说，整个生产线几十台AGV小车，上百个控制点，通过系统分析，可以直接对各个异常点进行在线定位检测，每台设备处理时间控制在三分钟之内，极大提高了检修效率，保障了生产稳定。”赵存森说。

数字赋能设备维修只是一个综



影。2024年，济南卡车制造公司围绕“一个标准”，树立“两个核心”，坚持“三不原则”、实施“四精管理”的工作理念，大力推动数字化转型，让数字管理接替粗放管理，保障了生产高效有序。

在综合管理提升方面，现场部还运用数字技术实现了加注机在线控制、轮胎拧紧机在线检测等数字化系统，应用数字技术对工厂生产制造、设备维修、经营管理等进行升级改造，让各类优质生产要素高效

配置、顺畅流动。

下一步，济南卡车制造公司将充分发挥数字技术对促进生产、促进管理、促进经营的放大、叠加和倍增作用，以数字技术为支撑，提高全员数字素养，助力数智化转型。

济南商用车制造公司——

## 舒筋活血强体魄 全力奋战二季度

□ 王普冉

为响应集团公司“大干二季度，超越一季度”的号召，济南商用车制造公司分秒必争，立说立行，全力以赴奋战二季度。总装部试制分线以安全、质量、现场三大重点工作为切入点，抓落实、抢速度，提前筹划解决生产“急难险重新”问题，确保各项工作有序推进。

“疏筋”工程——疏通现场安全脉络

为提升现场的可视性，试制分线将收件大棚、轮胎大棚重新除锈粉刷，根据实际需求完成收货区、退库区、工件缓存区的区域划分。同时，为了增强安全管控能力，针对现场管理，采用“日日监管、周周评比”的管控方法，由分线安全员每日记录监督并形成汇总报告。对于出现的各类安全隐患问题，通过让责任人“红脸、出汗”的方式避免问题重复发生，起到警醒作用。

试制分线以全员排查、全员防控、全员负责为目标，要求劳保用品穿戴齐全，安全操作规程日日背诵，周周检查，形成“比学赶帮超”的浓厚氛围。同时，通过有针对性地开展培训考核，安全员不定期进行“拉网式”大排查，发现问题及时通报解决，有

效防范各类安全事故的发生。

“活血”项目——提升整车产品质量

为进一步提升产品质量，试制分线坚持精益生产理念，从细枝末节入手，重根源，强过程，向工艺细节要质量。一方面，组织质量体系内部审核。严格将试制分线存在的问题点、预防措施及产品质量源头落实到相关负责人，协助监督问题点关闭，确保类似问题不再发生。为保证整车质量，提高大线通过率，试制分线针对每辆验证车型组织总装线质量工程师、班组长培训，针对问题点及验证点编制完善作业要领书。

另一方面，强化质量改进工作。将整车装配碰磨点、管束提升优化等内容列入创新项目管理流程，组织人员立项并实时跟进项目进度，每周对项目进度进行汇总并抽查，采用“周周检查，月月汇总”的方式，实现对质量项目的实时监控。

“把脉”方案——问诊现场管理症结

为了确保整车装配质量的稳定性，试制分线从提高员工的整体素质入手，一是组织一线员工深入学习工

艺知识，使其不仅能够熟练操作本工

精检”制度，全力做好设备的使用和

百舸争流，奋楫者先。大干二季度的工作正在如火如荼地进行中，济南商用车制造公司全体干部职工以“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风，砥砺前行，奋勇争先，全力保障各项任务目标的实现！



济南轻卡制造公司——

## 安全管理“分步走” 安全生产靠全员

□ 赵圣方 宁方宇



安全管理是企业运营中不可或缺的一环，车间安全管理不仅关乎生产线的正常运转，同时也直接影响到每一位员工的生命安全。在济南轻卡制造公司，总装线上的大总成班组工作内容涉及到发动机、变速箱、车桥三大总成，存在着物体坠落伤害、设备漏电以及有限空间作业等多种潜在危险源，因此，生产现场的安全工作是班组管理的重中之重。

针对现场存在的安全隐患问题，班组以HOS管理体系为依托，采用“分步走”的安全管理模式，成功将安全教育、规范操作与生产现场结合，带动班组全员积极开展安全生产工作，有效降低了生产现场

事故发生的可能性。

安全学习抓基础 操作培训见真章

安全操作是安全生产的可靠保障，大总成班定期组织全员学习轻卡总装部、班组以及各自岗位的安全生产规章制度和安全操作流程，并通过事故案例分析，提高员工的安全意识和安全技术素质。班组长每周抽点员工背诵安全操作规程、进行设备安全操作演示。班组对新员工采用“传帮带”的方式，发挥班组长和老员工的作用，帮助新员工快速熟悉工作，同时防止因操作不当造成的事故。班组每月还开展“安全操作小能手”比赛活动，激励全班员工规范作业。

现场隐患即排查 事故演练重防范

安全生产无小事，大总成班每

月开展“KYT”危险预知训练活动，在生产现场进行安全隐患辨识训练，班组长鼓励大家在班组会上畅所欲言，对员工穿戴、现场工位、工具和关键设备存在的隐患进行排查，提出改进建议，创造越来越安全的生产环境。同时根据生产现场实际，通过模拟触电伤害、吊装过程产品件掉落、配送车辆靠近以及火灾等多种危险场景，有针对性地开展事故应急演练，并总结演练中的成果与不足之处，提高班组成员应对突发事件的能力，减少事故的发生。

定期抽查织密网 安全生产靠大家

组长每日抽查员工对本岗位风险隐患以及注意事项的熟知程度，对安全工作的布置和生产过程中措施落实的情况进行检查，并将检查

结果落实到员工考核中，作为每个员工年度考核的一项重要指标。班组在采用新的生产方法、添加新的操作设备、安装新一代产品件和调换员工岗位时，都会对员工进行安全教育，全方位织密“安全网”，努力做到班组安全生产工作事事有人管、人人有事管，人人都是安全“吹哨人”，全面提升全班员工的安全责任意识。

通过采用安全管理“分步走”模式，大总成班组将安全生产落到实处，让“安全生产，重于泰山”不再仅仅是一句班呼。在大总成班全体员工的努力下，安全生产隐患排查整改率一直保持100%，安全消防指标完成率为100%。大总成班在安全生产的前提下确保产品质量稳定，连续八个月保持产品一次下线合格率100%，且有信心继续保持下去，为公司的高质量发展贡献力量。

### 企事录

## 集团公司螺栓力矩拧紧技术比武成功举办

为深入推进集团公司“第二届百万工人工匠技能争霸赛”活动，提升职工技能水平，强化工匠型人才培养，加强技能型人才梯队建设，促进技能型人才沟通交流，6月12日，由集团公司工会主办、济南发动机厂工会承办的螺栓力矩拧紧技术比武在济南发动机厂成功举办，共有来自各单位的37人参赛。

活动分为理论知识竞赛和实际操作竞赛两个环节，理论知识竞赛前20名方可进入实际操作竞赛环节。在实际操作竞赛环节，选手们对M6×16、M8×16等五种不同规格的螺栓进行手动拧紧操作，力争用最

短的时间将螺栓力矩控制在最佳范围内。选手们娴熟的操作技巧，展现了高超的技能水平，赢得现场观众的阵阵掌声。

本次活动检验了职工螺栓力矩拧紧技能，发掘培养了一批理论功底扎实、技能水平高超的专业人才，为集团公司高质量发展奠定了坚实的人才基础。

李承磊 马文斌

## 福建海西公司开展系列党纪学习教育工作

近日，福建海西公司采取一系列措施，全面深化党纪学习教育工作，严明党的政治纪律和政治规矩，营造风清气正的经营发展环境。

开展党纪学习教育专题研讨。传达学习中央、省委、集团公司党委关于党纪学习教育相关会议精神，制定详细学习计划和工作安排。强调党纪学习教育的重要性和紧迫性，要求全体党员务必高度重视，积极参与。

开展党纪学习教育集中学习。学习内容涵盖《中国共产党纪律处分条例》(以下简称《条例》)、《习近平总书记关于党的纪律建设的重要论述》《党内法规》等。通过系统学习，广大党员对党的纪律有了更加深入的认识，进一步明确了党的纪律在党的建设中的核心地位。

观看党纪学习教育视频《一起学<条例>》。通过视频学习，党员们对《条例》的内容有了更加直观、生动的理解。学习结束后，大家纷纷就学习内容进行交流讨论，分享学习心得体会。

广大党员纷纷表示，将以此次学习教育为契机，深刻领会《条例》精神实质，进一步学纪、知纪、明纪、守纪，不断增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力，始终做到忠诚干净担当，为推动企业高质量发展贡献力量。

李欣

## 品牌与市场管理部党支部举办主题党日观影活动

在中国共产党成立103周年之际，品牌与市场管理部党支部举行主题党日观影活动，组织支部全体党员观看《回西藏》。

此电影是以孔繁森为原型改编创作，讲述了第一次来到西藏工作的“老孔”与一位“见过世面”的藏族同胞久美之间从隔阂到沟通、从互不理解到互相信任、从工作搭档到生死之交的故事，呈现了深厚的友谊和坚定的信念，传承了红色文化基因，弘扬了援藏精神，是一部提升党员的政治素养和党性修养的电影。

党支部相关负责人表示：“我们举办这次主题党日观影活动，是为了庆祝我们伟大的党的生日，同时也是为了加强支部的党性教育，提升支部党员的思想境界。希望每一位党员都能从这部电影中得到启示，在今后的工作中更好地发挥党员先锋模范作用，为推动企业发展贡献力量。”

范康康

## 济南传动轴公司举办工会慰问救助业务培训

为进一步提高专(兼)职工会工作人员在慰问救助工作中的专业素养和服务水平，近日，济南传动轴公司工会组织了一场针对职工慰问救助业务的专题培训。

本次培训内容非常丰富，包括集团工会制定的《职工爱心基金管理办法》的详细了解、职工爱心救助基金的援助及奖励资格、爱心福利基金的日常慰问流程以及单据审核的具体要求。此外，还包括了爱心互助基金的核算技巧，以及济南市互助共济保障保险的救助条件和申请程序。

通过培训，相关业务人员对工会的慰问救助工作有了更加全面和深入的认识，有助于他们更准确地理解相关政策，确保在关键时刻能为有需要的员工提供及时有效的帮助。

魏彬

## 济南发动机厂召开青年职工座谈会

为了解青年职工思想动态和工作需求，强化青年职工榜样引领作用，发挥团组织凝聚青年、组织动员青年、联系服务青年的桥梁纽带作用，近日，济南发动机厂召开青年职工座谈会。

会上，管理联合团支部、装调线团支部、机加工线团支部、部件线团支部负责人分别围绕各自的特色亮点工作进行了详细阐述。同时，2023年度集团公司“十大杰出青年”刘明达结合自己的工作经历、工作成果、践行企业文化等方面，进行了生动的分享。在交流环节，青年职工代表围绕团组织活动开展形式、专业技能培训、团组织沟通渠道、团支部联建共建等方面提出意见建议。大家畅所欲言，现场气氛热烈。

青年职工座谈会是一个倾听职工心声、凝聚青年力量、发挥团组织作用的良好沟通机制，参会职工纷纷表示，今后将继续立足本职，积极工作，争做有理想、有本领、有担当的新青年。

李承磊 马文斌

## 济南车桥公司在中国“质量信得过班组建设经验”大赛中获奖

近日，在中国质量杂志社“2024年中国质量创新与质量改进成果发表交流系列活动——精益现场管理改进(第一期)暨质量信得过班组建设经验”大赛中，济南车桥公司驱动桥线装配四线《夯实现场管理创新工作模式 打造最佳信得过班组》项目，获得“质量信得过班组建设经验”专业级荣誉。

梁法凯



# 技改创新显身手 攻坚克难当先锋

## ——记 2023 年度集团公司劳模石世蒙

□ 李梦泽

有人说,他是济南变速箱厂装配线的“记录者”,他口袋里那本起毛边的笔记本中密密麻麻记录着 AGV 运行点位、运行轨迹、CTU 仓位及各种故障信息……有人说,他是胸中有丘壑的变速箱人,每个瓶颈、每项操作,他似乎都有备而来,总能从容应对。多年来,他工作兢兢业业、勤奋刻苦,钻研技术“轴劲”不改;他严于律己,勇挑重担,乐于奉献“拼劲”不变。他就是变速箱装配技师——石世蒙。

### 精雕细琢 潜心钻研技术成果

在外人眼里,石世蒙整天穿梭于车间及产品之中,干的是不折不扣的粗活、累活,但在石世蒙眼里,这是一项可以做得很精细、很有成就感的工作。从生产设备、参数,到整个工艺流程,他都喜欢“小题大做”。他认为哪怕是一颗螺丝钉都可能对生产产生重大影响,经常为了改进装配线上的某个小问题而加班加点,却从无怨言。机会总是在不经意间溜走,但它也会在有准备的人手中停留。2023 年的一天,石世蒙像往常一样在装配 A 线调试设备。当操作安装滚针轴承工位时,他发现这个工位非常费力,严重制约了生产速度。石世蒙就根据滚针轴承的结构特点,自己动手绘制草图,设计改进这个工位使用的工位器具、专用工装。设计中改进了十几个问题点,经过多次上线验证和改进,最终实现了上线流水装配。由石世蒙设计的《改进滚针轴承装配方式》项目实施后,变速箱累计节约成本 36000 余元/年。参加集团和车间培训期间,他犹如一块海绵,尽可能更多地吸取知识和养分。班组培训时,他认真听、详细记,培训结束后,勤整理,多补充。他常说:“我是一名普通职工,不会不懂的问题就必须学,直到学会为止。”同时,石世蒙以自身的工作经验为案例,编写《中国重汽变速箱厂装配车间 AGV、CTU 告警信息处理手册》《助力小盖装配指南》等故障维修和装配教程,将自己多年的维修经验无私地分享给团队成员,并以此为教材对班组成员开展技能培训,为设备维修人员培训提供了支持保障。

### 迎难而上 全力攻克产能瓶颈

为了更好地完成工作,石世蒙每天提前半小时到达生产线,详细询问设备



运行状态和检修进度,现场查看设备运行状况,提前做好每日工作计划。他说:“早晨就要把一天的计划做好,不打无准备之仗。”

他对待现场问题总是特别有耐心,不彻底解决问题不罢休。一天中午,他从装配 A 线现场回来后,嘴里就不停地自言自语:“中壳单元怎么才能摆脱液氮的苛刻环境安装呢?”同事问他:“石老师,怎么了?”他急乎乎地说:“现场液氮不够了,中壳单元无法安装,严重制约了生产速度,今晚兄弟们又得加班了。”说着说着,石世蒙一拍脑瓜,又急急忙忙跑去了生产线。他绕着生产线走了一圈,受到前壳加热工位的启发后又匆匆回到中壳单元,模仿加热工位的原理,利用加热电磁线圈加热滚针轴承。功夫不负有心人,经过一下午的研究,石世蒙终于找到了代替液氮的安装条件,提高了装配整体作业的流畅度。

### 勤奋好学 守正创新干出实绩

石世蒙是装配 A 线的调整工,他把班组当作自己的“家”,把生产设备当作自己的“老伙计”。他每天手中拿着笔记本,往返穿梭于生产现场,对现场工位器具进行检查、调整。对于影响生产节拍的问题,他总能想出各种巧妙的办法解决问题。他说:“有的工位干活需要来回转身,看着就很别扭,我动手改造设计一下工装、工具,操作人员就能干得很顺手。”

2023 年,装配 A 线拉量生产,石世蒙告别副班,加入智能装配线工作。面对新设备、新系统、新挑战,他立即投身到调试学习中。用心的人,总能别出心裁。“世蒙,你快来看看这个小车又出故障了,每次走到这里都出问题!”中午 12 点,正要要去食堂吃饭的石世蒙被人拉回现场,开启了激烈的讨论。他打开监控客户端,

查找第一手资料,通过数据分析,决定从运行路线和运行程序两方面着手进行整改。为了不影响生产,他总是发现问题后记录下来,等到车间没人后再对 AGV 运行路线和运行程序进行修改。短短 3 个月,石世蒙共优化了 45 个 AGV 运行点位、135 条点位运行轨迹,50 个 CTU 仓位、45 条自动运行点位。改进后的整体的物流流转时间由 180 秒缩短为 90 秒,流转效率提升 50%,成效显著,大大提高了工作效率。在这 3 个月期间,他经常忙到深夜十点多,在听到妻子的埋怨时,石世蒙总是笑着说:“我现在在加班,兄弟们平时的工作就可以轻松些。”

与我们大多数人一样,石世蒙是平凡的,但就是这样一个平凡的人,在这样平凡的岗位上,以务实为笔,以创新为墨,在企业高质量发展征途上书写着属于自己的奋斗画卷,让劳模精神和劳动精神在我们的身旁熠熠生辉。

# 有梦想 更要有力量

□ 颜世浩

### 未雨绸缪做在前

为了改善分部的现场环境,节约成本,增加效益,刘兴旺积极参与公司 HOS 推进办公室组织的交流参观活动,再根据自己平日积累的大量资料汇总整理出一套自己的理论,并充分应用于实践,使一个个设备难题迎刃而解。2023 年,为了使设备性能达到最优,刘兴旺未雨绸缪,创新实施全员设备管理模式,前瞻性开展生产设备维保工作,细致规划设备维保时间。从线首到线尾,制定出每台设备的个性化维保方案,并利用生产间隙和休息日完成设备故障专项整改 50 余项,计划维修占比由 44.6%提升至 54.4%,班组设备可动率由 95.18%提升至 97.16%,为确保班组稳定有序生产提供了保障。

### 改善创新解难题

传动轴装配现场分部 S04 工序动作多,操作时间长,其中大扭矩的连接盘又沉又重,严重影响生产效率。刘兴旺针对该问题开展研究观察,发现操作者在旋转压杆时,需要重复脚踏控制,成为影响设备生产效率的关键问题点。为彻底解决该问题,刘兴旺结合多年工作经验,自主改进机器,减少脚踏动作。改进后,该工序缩短工作时长 3 秒/次,工作效率提升 40%。同时,刘兴旺对 S04 加工程序进行了改善优化,增加了防护装置,大幅提升了设备的安全性能。

### 高效协同增效益

传动轴装配现场分部 Z10 工序出现了中间轴花键堵盖偏问题,不仅影响了生产计划,还使生产成本骤增。刘兴旺看在眼里,急在心头,他召集维修团队的同事们共同制定了 QC 课题——《改进堵盖偏问题》。通过诊断,刘兴旺发现问题原因为气压机与产品结构的吻合性不足、定位不准确。为此,团队成员集思广益,深入研究,对气压机进行了改良,最终研发出“堵盖定位设备”。该设备可以通过气缸连接定位杆,使堵盖焊接时位置固定、调整校准,将堵盖偏超差占比由 2.5%下降为 0,节约返工人工成本 6166 元/年,同时还彻底解决了堵盖质量问题,为生产线“降本、提质、增效”贡献了团队力量。

奋斗是一首催人奋进的战歌。刘兴旺“心中有梦想,脚下有力量”,始终秉承“客户满意是我们的宗旨”的企业核心价值观,在提高生产效率和产品质量的道路上持续发光发热,在实现个人价值和打造世界一流强企的追梦路上不断前进。

# 一池荷色净心尘

□ 张锦凯

进入盛夏,夏花绚烂,而荷花最令我心醉。

听朋友说郊外有一处极为养眼的荷塘,景观甚美,激起了我赏荷的冲动。夏日的荷塘,微风送来缕缕清香,荷花在随风摇曳的荷叶间亭亭玉立。一枝荷,绽放出倾城的姿,灼灼其华,撩拨我心;回忆起我的家乡、回忆起家乡的荷花、回忆起儿时与小伙伴们在荷塘边的快乐童年……“江南可采莲,莲叶何田田,鱼戏莲叶间。”朗朗上口的歌谣依旧清晰可记,令人心有余香。

我的家乡在成都平原上的一个小镇,经过都江堰水利工程的灌溉,这里山河纵横,滋润着广袤的大地。童年的记忆里,几乎家家户户的房前屋后都有小池塘,每个池塘里不仅有鱼,还有荷花。夏日里皆是“接天莲叶无穷碧,映日荷花别样红”的场景,碧绿的荷叶像翠玉一般温厚,衬托着粉红色的荷花,呈现出勃勃生机,层层叠叠地铺展开来。站在池塘边,清风拂面,荷香弥漫,令人神清气爽。突遇一场夏雨,雨珠在叶面上滚动,像一粒粒晶莹剔透的珍珠。“珍珠”被雨点击散,又重新聚合,雨水聚多了,就成了水银般的一窝,当荷叶无法承受它的重量时,“一窝水银”便泻入池中。恰如南宋诗人杨万里所写:“却是池荷跳雨,散了真珠还聚。聚作水银窝,泻清波。”

小学时,我在课堂上饱含感情地朗读了“小荷才露尖尖角,早有蜻蜓立上头”的诗句,心却早已飘到了自家的荷塘。中学时代,学了周敦颐的《爱莲说》。“予独爱莲之出淤泥而不染,濯清涟而不妖,中通外直,不蔓不枝,香远益清,亭亭净植,可远观而不可亵玩焉。”在中国传统文化中,荷花象征着纯洁与高雅,它的清雅不在于身,而在于心。荷花,以独有的品格和气质,散发着沁人心脾的清香。如盖的荷叶,紧贴水面却从不随波逐流;粉红的荷花,亭亭玉立,低眉颌首却从不弯腰。柔弱里带着刚直,风度高雅、秀丽端庄、洁而不俗、娇而不艳。

离开乡村,置身于都市,时常渴望着有一缕淡淡的清香,带我回到故乡的那片荷塘。荷叶田田,远望是平视,近看是俯视,但我依然觉得,我们是在仰望,因为荷花从来都盛开在我们的景仰之中。席慕蓉说:“不能像佛陀般静坐于莲花之上,我是凡人,我的生命就是这滚滚红尘,这尘世的一切我都祈求,快乐啊忧伤啊,是我的担子我都想承受……”只是,无论得意还是失意,贫穷还是富有,是鸿儒还是白丁,都不能阻止我们对真善美的追求,以及对美好生活的向往。愿我们都能像荷花一样,清风雅韵,出淤泥而不染。

夏日品荷,身心都会被它浸染,淡看浮华,一池荷色净心尘。

# 大千二季度 奋斗正当时



他们是济南特种车公司驰而不息的实干者,是朝夕惕的奋进者,是企业文化的践行者。他们积极响应集团公司“大千二季度 超越一季度”动员大会号召,以时不我待、分秒必争的奋斗姿态,以担当实干、攻坚克难的工作激情,战斗在工作岗位上,向二季度任务目标冲刺!

崔健 李浩宁

