

2024年7月26日

星期五

第1930期

《重型汽车报》编辑部出版

国内统一连续出版物号 CN37-0061

# 重型汽车报

客户满意是我们的宗旨



《重型汽车报》  
快速读报二维码

责编：杨文文 版式：冯晓更

邮箱：zq85582247@vip.126.com  
编辑部电话：0531-58062248  
0531-58062247

## 山东重工集团召开2024年上半年经济运行分析会

本报讯 7月22日，山东重工集团召开2024年上半年经济运行分析会，深入学习贯彻党的二十届三中全会精神和习近平总书记视察山东重要讲话精神，全面落实省委、省政府决策部署，科学分析集团上半年经济运行情况和当前面临的形势，总结工作、理清思路、明确任务、周密部署，有针对性地研究下步举措，坚定不移推动各项目标任务全面完成。党委书记、董事长满慎刚出席会议并讲话。

满慎刚指出，今年上半年，在省委、省政府坚强领导下，在全体干部职工的共同努力下，集团有效克服了一系列困难问题，推动各项经营工作取得了显著成效，营收、利润、出口均实现两位数增长，总体呈现“运营质量持续向好、海外市场全面发力、创新动能加速释放、竞争优势明显提升”的良好态势。潍柴成功研发全球首款本体热效率突破53.09%的柴油机，在国资委发布的省属企业首批“十大科技创新成果”中位列榜首。

满慎刚强调，站在新的历史起点上，要保持战略定力、增强系统思维、树立长远眼光，抓住一切有利时机、利用一切有利条件、应对一切风险挑战，推动山东重工各项工作再上新台阶、开创新局面，为谱写中国式现代化山东篇章作出新的更大贡献。要始终聚焦“一个总目标”：心无旁骛攻主业，一张蓝图绘到底，永不懈怠、永立潮头、永争第一，坚定扛牢“走在前、挑大梁”的使命担当，全力打造科技领先、绿色发展的世界一流的装备制造业集团。坚定打造“四个硬实力”：打造质效领先的业绩硬实力、行业领跑的市场硬实力、自立自强的科技硬实力、齐头并进的协同硬实力。持续提升“四个软实力”：提升集团管控软实力、团队建设软实力、企业文化软实力、品牌矩阵软实力。

满慎刚要求，下半年要紧盯全年目标任务不动摇，推动各项工作持续向好。要抢市场、争份额、拓空间，持续提升产品、服务、商业模式的差异化竞争力，确保市场占有率持续提升；要稳出口、做增量、创品牌，超前布局、协同出海、冲在前沿，深度挖掘海外市场战略增量；要抓创新、强投入、提能级，全面对标世界一流企业，持续加大研发投入，着力构建高能级协同创新体系，打造产业链上下游贯通、产学研一体化融通的创新生态；要抓整合、优布局、促升级，进一步聚焦聚力主责主业，持续推动集团各类优势资源、优质资产向高端装备制造制造业主责主业集中、向新质生产力集聚；要抓改革、补短板、激



摄影 冯晓更

活力，扎实实施国企改革深化提升行动，持续完善中国特色国有企业现代公司治理；要防风险、守底线、保安全，统筹推进高质量发展和高水平安全，坚决守好“一排底线”。

满慎刚强调，要把学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神作为当前及今后一个时期首要政治任务，按照统一部署，扎实开展学习研讨，广泛推动宣传宣讲，确保全会精神深入人心。要加强党的政治建设，加强基层党组织建设，加强干部队伍建设，加强清廉重工业建设，持续健全集团全面

从严治党体系，全面系统整体提高党建质量，更好发挥高质量党建对高质量发展的引领保障作用。

党委副书记、总经理王志坚通报了集团上半年经营情况和下半年目标任务，党委副书记、董事叶建军主持会议。六家二级公司主要负责人围绕上半年指标完成情况、存在的主要问题和下步工作举措依次汇报。集团总部中层正职及以上领导干部、各二级公司领导班子成员现场参会。

本报记者

### 中国重汽集团党委理论学习中心组 召开集体学习会议

本报讯 7月20日，中国重汽集团党委理论学习中心组召开集体学习会议，深入学习习近平总书记关于加强党的纪律建设的重要论述，深入学习《中国共产党章程》，进一步推动党纪学习教育走深走实、见行见效。集团党委书记王志坚主持学习。

会议指出，习近平总书记关于加强党的纪律建设的重要论述，深刻阐明了纪律建设的一系列重大理论和实践问题，对于全面加强党的纪律建设、推动全面从严治党向纵深发展具有十分重要的意义。党章是党的根本大法，是全党必须遵守的总规矩，是全党最基本、最重要、最全面的行为规范，是全面加强党的纪律建设的根本依据和源头。

会议强调，集团各级党组织要以习近平总书记关于全面加强党的纪律建设的重要论述为根本遵循，坚持用党章指导和规范纪律建设，坚决扛起管党治党政治责任，理解掌握党规党纪要求，明确思想行为的底线红线，引导督促广大党员干部学纪、知纪、明纪、守纪。各级党员领导干部要作表率、走在前、严于律己、严负其责、严管所辖，以“关键少数”示范带动“绝大多数”，把加强党的纪律建设与工作实际深度融合，自觉把铁的纪律转化为日常习惯和行动自觉，守正创新、笃行实干，为新阶段企业高质量发展作出新贡献。

陈露

### 叶建军到潍坊、济南权属企业生产一线 调研慰问

本报讯 7月18日-19日，山东重工集团党委副书记叶建军分别到潍柴集团、中国重汽集团生产一线调研慰问，了解生产经营、技术改造情况，看望慰问高温下坚守岗位的一线员工，并为一线员工送上防暑降温物品。

在潍柴高速大马力发动机生产基地一号工厂、材料成型中心，叶建军看望慰问正在工作的一线员工，向奋战在一线的员工表示慰问。他专程来到劳模和工匠人才创新孵化基地，和“大国工匠”王树军亲切交流一线技术改造和工匠技师培养情况。

在中国重汽成型厂铸造二部车间、济

南商用车制造公司总装车间，叶建军详细了解车间温度及空气质量情况，询问一线员工工作及生活诉求，叮嘱大家要多注意身体，做好防暑降温、安全防护等工作，并为大家送上防暑降温物品。

叶建军要求，集团各级工会组织要下沉一线，实地了解员工诉求，切实解决员工生产生活中遇到的实际困难，确保集团全体员工平安度夏、平稳度夏。各级党员干部要紧紧围绕集团党委各项安排部署，以永不懈怠、永立潮头、永争第一的精神，争先进、当标兵、作表率，为集团完成全年目标任务积极贡献力量。

本报记者

### 50台汕德卡危险品牵引车 交付滨州客户

本报讯 近日，“50台汕德卡危险品牵引车交车仪式”在山东滨州举行。

随着石化产业的蓬勃发展与产品迭代升级，危险品运输的安全与环保标准日益严苛。中国重汽汕德卡凭借优异的科技创新能力与德系品质坚守，持续为市场贡献高价值、高性价比的重卡解决方案，引领行业高质量发展。

在危险品牵引车领域，汕德卡率先引入并应用进口EBS+ESC技术、批量集成缓速器技术等，大幅提升了车辆的安全性

能。作为盘式制动器在重卡领域的先驱，汕德卡率先配备AMT自动变速器与全空气悬架系统，整车耐久性卓越，B10寿命突破180万公里。

作为中国高端重卡的引领者，汕德卡危险品牵引车市场占有率连续五年稳步增长。未来，汕德卡将继续精进技术，以科技为翼、安全为舵，用更可靠、更安全、更舒适的全场景运输装备回馈客户，让客户更赚钱。

本报记者

### 中国重汽员工在济南市 两项技术比武中获佳绩

本报讯 近日，在济南市总工会主办、济南第二机床集团有限公司、济南市长清区总工会承办的2024年济南市职工焊工、数控机床装调维修职业技能技术比武中，中国重汽员工在两项比赛中斩获佳绩。在焊工技术比武中，济南车桥公司李苏娜、郑进、黄立棕代表集团公司参赛，获

团体一等奖，其中，李苏娜获个人二等奖。在数控机床装调维修比武中，济南发动机厂宋文涛及济南车桥公司刘胜勇、赵方波代表集团公司参赛，获得团体一等奖，其中，宋文涛获个人一等奖，刘胜勇、赵方波分获个人二等奖、三等奖。

尹守刚 王海明

### 集团各二级党组织 依托红色资源 推进党纪学习教育

#### 党纪学习教育

自党纪学习教育开展以来，集团各二级党组织坚持把丰富的红色资源作为生动教材，积极主动走进爱国主义教育基地、党性教育基地、警示教育基地等，把红色基因、廉洁基因融入党纪学习教育，教育引导广大党员干部职工把遵规守纪印刻在心，把担当作为践履于行，为集团改革发展提供坚强保障。

济南车桥公司党委组织党员干部到济南大峰山党性教育基地，开展“学党史 明纪律 强党性”党性教育活动。党员干部先后参观了大峰山革命根据地纪念馆、长清县委办公室旧址。在珍贵的图片和史料物件前驻足，细细回顾中国革命的艰苦历程，在初心广场的党旗旗下，重温入党誓词，重忆入党初心，接受党性洗礼。大家纷纷表示，要继承和发扬革命先烈的崇高精神，积极担当，奋发进取，以实际行动践行共产党员的初心和使命。

济南变速箱厂党总支组织党员领导干

部、关键岗位人员赴齐文化廉洁教育基地开展“强党纪学习 树清风正气”党纪学习教育活动。大家通过观看视频、书面材料、雕塑及现场体验等形式，对姜太公、齐桓公、管仲等历史名人的廉政思想和“治国理政，廉为政本”“戒奢崇廉，勤俭持政”等齐文化廉政思想有了更加深刻的学习认识，切实增强了廉洁自律意识。大家纷纷表示，在今后的工作中要绷紧廉洁自律这根弦，时刻保持清醒头脑，做到廉洁从政、廉洁用权、廉洁修身、廉洁齐家，营造风清气正的企业环境，不断推动党纪学习教育“活”起来、“亮”起来、“实”起来。

重汽国际公司党委组织党员干部员工代表，前往邹平大峪红色文化教育基地，开展“喜迎建党节，永远跟党走”党纪学习教育主题实践活动。通过聆听大峪红色革命历史故事、集体诵读爱国诗歌、观看《英雄大峪》党史教育片、参观“烽火邹长地因说”展厅、党员重温入党誓词等活动，党员干部近距离感悟了革命先烈的爱国精神，感受到了中国共产党发展壮大的艰辛不易，认识到了开展党纪学习教育的重要意义，进一步坚定了感恩、听党话、跟党走的理想信念。

济南汽车检测中心党支部赴原山艰苦创业教育基地开展“学党史 强党性 守纪律 铸忠诚”主题党日活动。党员们来到原山艰苦创业纪念馆和党性体验馆内，通过现场聆听讲解、观看专题纪录片，感悟原山人对党忠诚、不忘初心的时代精神。党员们纷纷表示，通过此次主题党日活动，进一步强化了党员同志们守纪律讲规矩的意识，今后要把严以修身摆在首位，勇当先锋、做好表率，以更加昂扬的斗志和崭新的面貌奋进新征程。

设计研究院党支部组织全体党员、入党积极分子赴莱芜战役纪念馆开展党性教育实践活动。在莱芜战役纪念馆，党员们认真学习了老一辈革命家浴血奋战的历史和伟大的革命精神，加深了对遵守党规党纪的理解。在革命烈士纪念馆塔下，全体党员重温入党誓词，筑牢初心使命，进一步坚定了“永远跟党走”的信心和决心，增强了党性修养，激发了工作热情。大家表示，今后要始终如一地遵守党的纪律，严格遵守党的规章制度，以实际行动践行党的宗旨，确保党的纪律和规矩在心中生根发芽，开花结果。

陈露



7月23日，中国重汽集团组织开展“党纪入心 强企奋进”党的纪律知识竞赛。竞赛题目紧扣《中国共产党章程》和新修订的《中国共产党纪律处分条例》，以必答题、抢答题、风险题等形式开展竞赛。现场气氛紧张热烈，选手精神饱满、反应敏捷，展现出扎实的党章党规党纪知识基础，充分体现出集团公司广大党员奋发拼搏、锐意进取的精神风貌，进一步激发了集团公司广大党员学习党纪知识的热情和动力。

牛如意



济南卡车制造公司——

# 数智安全 + 为生产稳定赋能

□ 郭小辉

智能物联对 4000 余消防设施实现了二维码数字监控、安全警示实现不间断声控提示、重点部位数智安全防护纠错系统及时预警……“安全生产月”以来，济南卡车制造公司以数智化转型为契机，积极把握数字安全发展，让数智化安全赋能企业生产各环节，不断加强数字建设与安全管理的融合性，进一步筑牢企业安全防线。

数智安全+生产作业，现场预警精准化。进入生产一线，自动化 AGV 小车有序前行，一旦出现异常干扰，联动装置立即响应，设备发出“滴滴”提示音，随即停止运行，这是济南卡车制造公司智能安全的一个缩影。所有的自动小车在产品件投送、整车下线过程中，全过程实现“物防+技防”安全管控，安全防护装置与设备智能联动，让数智安全成为维护现场生产稳定的预警器；在生产通道，人员、运输车、自动化轨道都设有各自的行进路线，用颜色规范了各自的活动区域，真正做到了生产线上的智慧安全。

数智安全+影像监控，管控范围无死角。“刚刚入职的小张由于对生产作业区域不熟悉，不小心通过了作业警示区，数智安全防护纠错系统发现后，立即发出警笛和警灯进行提示，灵敏的 AI 智能控制，有效防范了安全隐患的发生。”现场安全员赵东说。厂区内上千个摄像头 24 小时不间断录像，定点定位的人员值班巡逻，实现了对生产现场、重点库区和危险区域的现场报警和警示。与此同时，现场都还利用安全警示等级标示内容，对一线员工加强行为管理，佩戴安全帽、高空坠物、安全用电等标识标语随处可见，通过现场识别，实现了可视化安全“无死角”管理。

数智安全+定责定防，构建基层防护网。数字化时代背景下安全管理体系建设离不开信息化手段的加持。济南卡车制造公司全面整合现有各车间应急演练，安全员作用能力，在发挥好安全



“铁脚板”传统优势的基础上，注入大数据“云处理”动能，对各车间应急演练实行逐项推进制、交叉演练相互促进，形成演练环节和成果的交互融合共享；此外，将安全定责定防，形成层级明确、相互合作的安全运行机制。济南卡车制造公司详细划分车间安全区域、管理职责，使安全网格设计适人、适岗，

全防护网更智慧、更便捷。数智安全+网格管理，齐心协力创效能。细分工作内容、工作目标，优化安全管理工作流程，有序统筹整合各部门各方面资源力量，形成层级明确、相互合作的安全运行机制。济南卡车制造公司详细划分车间安全区域、管理职责，使安全网格设计适人、适岗，

打造边界清晰、覆盖全面、联动协作的安全体系，做到精准掌握、靶向施策，稳稳托住安全管理的“底盘”，提升安全管理工作效率。同时，加强与厂区附近的消防、公安等部门的联系，共同开展应急演练，提升多点协同能力，发挥网格化优势，以安全“小网格”撬动生产“大效能”。

济南特种车公司——

# 运用精益方法 提升外观质量

□ 韩冰



近两个月来，济南特种车公司开展全面提升产品外观质量活动，旨在减少质量问题、提升客户满意度。

作为济南特种车公司 HOS 精益归口管理部门，制造部不仅组织、管理好各项生产工作，而且时刻关注产品质

量，积极主动探索、借鉴、应用精益管理方法，全面保证、提升产品外观质量。制造部借鉴运用“海因里希法则”，组织带队巡查、管控物流全过程的产品外观磕碰划伤问题，通过持续不断的改善，产品外观质量提升成效显著。

制造部在部门三层级上提出：适用于安全生产管理的“海因里希法则”所展现的规律同样适用于质量工作，要重视物流全过程的产品外观质量管控。为了实施这一策略，制造部每天组

织技术中心、质量部、采购部、生产线技术、管理人员对产品件入库、仓储、出库、交接、上线、下线物流全过程进行检查，对于发现的产品件磕碰划伤典型问题，立即召开现场会，分析原因、落实责任、进行纠正，并逐一制定预防措施。同时，督促、指导制造部物流管理室全过程监控、检查产品外观质量问题；加强与三方物流沟通，确保发现的产品外观问题能够及时整改和控制。

经济南特种车公司上下共同努力，

产品件外观质量完好率显著提升，客户反馈的外观质量问题越来越少。这不仅彰显了精益管理方法运行的有效性，也体现出制造部在质量改善中的积极作用。

在制造部的带动下，公司内学习、运用、融会贯通精益方法的氛围逐渐浓厚。济南特种车公司将持续运用精益方法，继续在提升产品质量、现场改善、满足客户需求等方面精益求精，力争取得更大的成效。

济南车桥公司——

# 改善现场环境 迈向清洁制造

□ 程传虎

近日，济南车桥公司在提升工作现场清洁度方面持续发力，其中驱动桥线以打造现场“标杆线”为抓手，提升现场清洁度保证装配质量，取得显著成效。

## 优化器具高标准

驱动桥线积极引入零部件无尘定置存放解决方案，针对不同类型的物料盒和零部件，设计特定尺寸专用存放架 14 处。改进贯通轴法兰盘、端盖、齿圈支架等零部件摆放标准 3 处，他们还制作曼技术桥壳总成防磕碰胶垫 180 多个，MCP 桥壳圈支架器具接油盘 20 个，桥总成工器具亮新 326 个。这些改进设施不仅方便零部件归类摆放，还有效提升现场清洁度，做到有效防尘、防磕碰、防污染，确保装配质量稳定。

## 细节统一严管理

驱动桥线积极推进提升工器具、

物料盒等管控标准，提高工作效率，消除视觉污染。他们从标识牌入手，统一规格尺寸，优化线边定置位置，还为每个工器具配备专用存放区域，方便员工迅速拿取工具，自行设计围挡 6 处，改进带有防尘、防磕碰功能的物料盒 88 个。全方位落实“有物必定置”“有盒必有盖”等现场管理要求，已在装配四线、装配五线等落地实施，其他生产线陆续完成改造升级。

## 标杆引领再提升

驱动桥线以点带面，不断强化培训员工掌握正确的操作方法，树立班组 5S 示范岗 4 处，还制定《现场管理提升行动计划》，确保整个生产现场的清洁度和整洁度能够长期保持。持续推动 5S 管理现场巡检，设计制作工位操作工作台日趋柔性化、功能化、人性化，向“清洁制造”迈进。

济南商用车制造公司——

# 坚持改造创新 攻坚生产瓶颈

□ 唐志祥

济南商用车制造公司车身部涂胶线为原装车涂装车间两间打磨室改制而成，因区域受限，顶盖拆装、涂胶、刮腻子、打磨、质检等工序集中交叉作业，严重影响生产节拍。为了解决生产制约，车身部成立攻坚小组，多措并举攻克产线布局难题。

根据现场实际建筑布局情况，优先进行工艺优化调整，将刮腻子工序与打胶室内作业分离，与顶盖拆卸工序安置于同一区域。经讨论论证，具有可实施性，能有效解决集中作业影响生产节拍的问题。因刮腻子工序需要一定的光照度作业条件，需对新调整区域增加灯光，确保正常作业。为降低改造成本，车身部就地取材，从废料库拆卸可使用材料进行框架焊接，并拆除原闲置室内的可用灯光进行旧物利用。生产间隙，经过框架焊接固定、灯管安装、重新走线、刷漆等工作，历时 7 天，顺利完成了本次改造提升。

经现场实际生产验证，此次改造达到了预期目标。从生产角度，解决了涂胶线区域集中作业导致的生产节拍慢问题；从安全角度，因增设灯光，降低了顶盖拆装作业过程中的安全隐患；从质量角度，提高了刮腻子作业的一次合格率，可谓一举三得，彻底解决了生产瓶颈。



以党建引领促进企业发展，以创新党建驱动企业前行。成都王牌公司在持续推进企业创新高质量发展中，坚持以党建带队建、以党建促业务、以党建助发展的工作思路，全面推行“5X”党建工作法，通过“5X”工作法的推进与落实，加速企业高质量发展。

智慧“芯” 技术创新促品质

科技是第一生产力，人才是第一资源，创新是第一动力。在促进高质量发展中，成都王牌公司着力以科技创新推动产业创新，以颠覆性技术和前沿技术催生新产业、新模式、新动能，发展新质生产力。借助产品技术研发与攻关，不断赋能产品品质，从而赢得客户与市场。

成都王牌公司在产品设计研发中，坚持走自主研发道路，通过产品市场调查与分析，不断推动产品技术升级。近年来，企业横向加强与各高等院校、高精尖企业间的合作，增强技术人才的储备和引进，提速高端技术的运用，加大技术研发投入。如今，公司与 5 个院士团队、6 所高校加强了合作，现拥有 150 名研发人员，各项发明专利共计 300 余项。一些发明专利在产品制造上的广泛运用，最大化实现了产品技术升级与品质提升。同时，公司借助技师工作室、创新工作室、劳模工作室的创建与升级，持续培育创新型技能人才，涌现出一批优秀的“成都工匠”“蓉欧工匠”等领军人物，实现了对产品制造与研发难点的攻关，研发出新一代智慧重卡，联合创建了智能网联在线平台，产品在市场与客户群体中赢得良好的口碑。

品牌“新” 满足客户与市场

成都王牌公司在持续向前发展中，依托集团公司先进的管理与雄厚的技术实力，结合企业发展需求不断致力品牌创新与品牌打造。如今，企业已经实现产品的迭代升级，产品涵盖重卡、中卡、轻卡、纯电、氢能等全品系，形成了“重汽成都”与“重汽王牌”两大产品品牌，产品畅销全国 31 个省市，出口 60 多个国家和地区。

在品牌创新中，以“厚道王牌，不负重托”为信念打造的“重汽王牌”轻卡，一直在西南地区市场拥有较高的占有率，成为客户群体信赖的品牌。以“传承经典，质赢未来”为出发点打造的“重汽成商”全新重卡，产品在传承集团百万辆级经典“豪沃”品质基础上进行了升级与提升，产品一经投放市场与客户，便赢得肯定，产品订单与市场逐年提升与扩展。结合国家“双碳”战略与绿色发展，成都王牌借助新能源产业链身份，不断加速纯电、氢能商用车的研发、打造与运用。“重汽成商”新能源重卡牵引车、搅拌车实现在四川地区销量与占有率“双第一”，在行业中位列前茅。

链条“兴” 建圈强链助产业

成都王牌公司作为集冲压、涂装、总装、焊装四大完整工艺的整车制造企业，为加速商用车整车产业发展壮大，充分借助作为成都市商用车制造“链主”单位作用，不断立足强链补链，横向联姻，纵向合作，聚焦布局商用车产业“新赛道”，团结产业链上下游、左右岸，锁定产业链细分领域项目开拓。

在推进建圈强链中，成都王牌公司与中航光电、希迪智驾、特百佳动力、宁德时代、博世方向机、大陆集团等企业合作，形成了资源优势共享与技术合作。同时，依托商用车产业基地的打造，企业不断走出去、引进来，通过考察与产业发展需求，让一些优秀配套合作企业进入产业园区，最大化实现就近零部件的配套，提升商用车零部件本地配套率，降低制造成本，促进产业协同。通过近年来建圈强链的建设，按零件数量省内配套率达 65%；按零件产值，传统产品省内配套率达 55%，新能源产品省内配套率达 70%，逐步形成了以商用车制造产业为核心的产业圈与产业链，助力企业做大做强，成为带动地方经济繁荣的重要力量。

员工“心” 凝心聚力共建功

工作在重汽，幸福在重汽，建功在岗位。成都王牌公司在凝心聚力促发展中，坚持以党建为引领，激发员工与企业之间的凝聚力、向心力、创造力，让员工与企业劲往一处使，心向一处合，通过多措施加大了对员工的人文关怀，增强了员工的幸福感与归属感，真正让员工在企业工作得舒心、安心、悦心。

公司坚持开展对困难员工的慰问帮扶，让困难员工心有所依；夏季送清凉到一线，让一线员工安心坚守岗位生产；开展员工满意度调查，问员工之所想，解员工之所需；重要节日向员工发放礼品，让员工感受到企业大家庭的关怀与温暖；发放员工就餐餐补，让员工吃得开心，工作有干劲儿；办理大病统筹医疗互助保险，解除员工后顾之忧，专心投入工作……成都王牌公司在坚决执行一项项惠民措施与方案落实中，时刻把员工工作为企业“主人翁”放在第一位，切实保障每一项事关员工的利益与福利，凝聚起全体员工激情干事创业的“精气神”，从而形成一股强大的力量，助力企业持续向前发展。

文化“欣” 统一思想同心行

企业文化是企业之魂，是凝聚员工之心的根。成都王牌公司在党建工作开展中，始终把企业文化建设与企业发展的紧密相连，借助企业文化的宣贯与践行，不断统一员工思想认识，带领员工同心同行谋发展。

在企业文化建设与打造中，成都王牌公司借助企业宣传橱窗、门户网站、公众号、班组园地等载体，广泛对企业文化、榜样人物、模范标兵、优秀团队等进行宣传展示，激励全体员工向榜样学习，向先进靠近，以高昂的激情、高效率的工作，努力实现岗位建功立业。在抓生产、保目标中，公司也注重丰富企业员工业余文化生活，创建了员工阅览室、观影室、健身房、心灵驿站等。同时，公司开展跳绳、拔河、演讲、联谊、廉洁教育等各种文化活动，引导全体员工积极参与其中，潜移默化地加深对企业文化的认同，处处呈现出欣欣向荣的景象。

# 『5X』党建工作助力企业高质量发展

□ 杨家斌



# 践行工匠精神 彰显创新力量

## ——记济宁市五一劳动奖章获得者张旭

□ 孟林

山东省第一届汽车装调工职业技能竞赛三等奖、山东省机械工业操作技术能手、济宁市五一劳动奖章、济宁市高新区“高新工匠”……一系列荣誉的背后是济宁商用车公司总装部整车调试技师张旭对岗位创新的执着追求。张旭充分发挥工匠先锋模范作用，坚持技术创新改造，牵头实施技术创新项目30余项，实现经济效益200余万元，为企业创新发展作出了积极贡献。

### 创新为企业攻克难题

参加工作18年来，张旭从一名普通的技校毕业生成长为整车调试现场的创新带头人。他十年如一日地潜心钻研、大胆实践，对整车电器系统的喜爱已经达到了“痴迷”状态，正是因为这份热爱和执着，激励着他化解了一个个故障难题，解决了一次次疑难杂症，攻克了一项项技术难关。在紧张的工作中，张旭发现原ECAS标定方法操作复杂，需多次、多点测量，不仅标定合格率低，而且测量时间长，严重影响生产节拍，成为整车调试现场亟待解决的瓶颈问题。张旭与团队成员深入研究，查阅了大量资料，不断寻找原因，通过反复验证，在原有标定基础上，重新设计制作程序，将原方法改为模板式刷写方式，有效降低了标定误差，保证了车辆一致性。这一改进不仅提高了标定合格率，还大幅缩短了测量时间，提升了生产效率。此外，张旭还设计制作了“智能故障诊断装置”，该装置只需单人独立操作，即可满足多种车型兼容使用，生产节拍也由原来的20分钟降低到6分钟。仅此一项改进，每年可为企业节约成本20余万元。

### 创新为企业提升效率

张旭作为调试团队的中坚力量，始终致力于攻克生产难题和提升生产效率。在



他的主导下成功完成了15项技术创新项目，不仅攻克了多项生产瓶颈，更大幅提升了工作效率。其中，由他设计制作的“智能故障诊断装置”，该装置只需单人独立操作，即可满足多种车型兼容使用，生产节拍也由原来的20分钟降低到6分钟。仅此一项改进，每年可为企业节约成本20余万元。

### 创新为企业培育生力军

一枝独秀不是春，百花齐放春满园。张旭不仅技术精湛，还毫无保留地把多年积累的丰富经验传授给徒弟们，打造了一支高技能、高素质的电气攻坚团队。张旭始终坚持理论与实践相结合，积极开展有针对性的培训实践活动。他深知，随着电气行业的快速发展，对员工的技能水平要求越来越高，因此，他定制了一套完善的培训体系，即使是新员工也能够快速掌握

电气故障诊断等专业技能。在他的带动下，共有12名专业电气员工、29名能够独立操作的电气故障诊断员工以及2名售后服务员工脱颖而出，成为电气全技能人才。

从“装配学徒”到“电工大师”，张旭多年来始终深耕生产一线，练就了一身调试本领。他在创新改善、质量管控、效率提升、节能降耗等方面取得了显著成果，用实际行动展现了重汽工匠有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的精神风貌，为济宁商用车公司全体员工树立了榜样。



烈日炙烤的盛夏，当大多数人都在寻求一丝清凉时，在济南传动轴公司底盘零件线骑马螺栓现场分部网带炉班组却有一群“逆行人”，他们明知山有“火”，偏向“火”山行，不惧高温，不怕炙烤，只为尽快将设备修好，保证产品按时发交。

盛夏时节，有着“北方火炉”之称的济南已连续多日发出高温红色预警，而拥有多台热处理设备的骑马螺栓现场分部网带炉班组，现场温度更是高达四十摄氏度，犹如一个巨大的桑拿房，这对班组每位员工的耐力和毅力都提出了极大的考验。正值生产大月的关键冲刺时期，当大家全力以赴专注生产之际，网带炉却突发异响，打乱了正常的生产节奏。在这个关键时刻，现场分部部长韩伟、班组长纪明光、维修骨干张华和王述信挺身而出，迅速投入到检修工作中。

只见纪明光率先换上了防护服，准备与持续高温的网带炉展开较量，在四五十摄氏度的高温下穿着不透气的防护服，他宛如“白衣战士”般坚守在生产现场。虽然四周热浪滚滚，炉火旺盛，纪明光的心却异常坚定，仔细检查每一个细节，排查异响的来源。尽管汗水如注，衣衫尽湿，但他全然不顾，只专注于眼前的工作，争分夺秒，一丝不苟。

这时，班组同事们也迅速围拢过来，加入到修复设备的队伍中。负责热处理的刘刚涛师傅成为他们中最引人注目的那一个，当时他正顶着高温与尘埃和同伴们并肩作战，然而网带喷溅的黑灰让他瞬间变成了一个“黑人”，他顾不得个人形象，只用手抹了一把脸上的黑灰，又继续忙碌起来。生产线上，一个个面庞黝黑、眼神坚定的员工用实际行动践行着他们的誓言：“为了团队，为了生产，不怕脏，不怕累！”

为了抢修保产，这些“白衣战士”和“黑人”们顶着高温坚守在生产一线，仔细排查，不放过任何一个细节，终于查明了异响原因，排除了设备故障，生产线恢复了正常运转。在高温的洗礼下，网带炉班组展现出坚韧不拔的意志和无私无畏的勇气，是一支无坚不摧、百折不挠的钢铁团队。

# 抢修保产『白』加『黑』

□ 丁中华 沃行德

## 随手拍



为倡导健康生活方式，提高职工养生防病意识，近日，济南变速箱厂特别邀请北京中医药大学研究生郭敏为职工们进行为期两周的中医诊疗服务，现场提供脉冲按摩、刮痧治疗、推拿理疗等服务，让广大职工切实感受到公司的关爱与温暖。

李梦泽

## 照片承载的回忆

□ 孙圣明

周末，女儿在写作文，以照片记忆为主题，我饶有兴致地凑过去，父女俩掏出手机来翻看以前的老照片，一幕幕仿佛就发生在昨天，但却是永远回不去的过往，牢牢定格在了那一霎那。

我轻轻地问道：“选好了吗？有思路了吗？”女儿点点头道：“还是选有老奶奶的那张吧！你看，她多么慈祥。”我眼睛猛地湿润了，放下手机沉思良久，奶奶去世已经快两个月了，她走的那天很安详、很平静！孩子能触景生情，若有所思，让我倍感欣慰。

放下手机，我没再打扰孩子，但是内心却久久难以平复。爷爷去世早，奶奶一个人拉扯了父辈七个儿女，在那资源短缺，甚至连最基本温饱都难以维持的年代，这其中的艰辛不易、坎坷波折，可能只有她自己最清楚，她用坚强的臂膀默默撑起了这个家，换来了现在的儿孙满堂。

闲暇时细想，其实每张照片的背后都会有一段耐人寻味的故事，无论是精心的准备还是随意的一拍，都是那个时间段的留念。很长一段时间以来，总欢喜于自己的随手一拍，等时间久了再去细品，都成为了我找回记忆的温馨港湾。

二十多年前，柯达、富士风靡一时，几乎成了一代人的记忆，虽然没有现在的数码相机和手机那么便捷，但是那种满怀期待地去取照片时的心情，也曾给我的纯真童年带来了无尽的欢乐！“爸，你的发型那会儿还挺酷！非主流嘛？”小女儿指着一张泛黄的老照片笑嘻嘻地说。

照片，不仅仅承载着对过去的追忆，更记录了每一个似水流年，也印证了时代高速发展的变迁，愿我们保存好时光的记忆，一同展望美好的未来。

## 锚定新目标 争当高质量发展排头兵

□ 孔德利 杨军

“先锋先锋、勇攀高峰，努力拼搏、勇夺第一！”伴随着清晨的第一缕阳光，车间内响起了铿锵有力的班呼声，声音的来源正是荣获集团公司2023年度十佳班组称号的济南卡车制造公司总装一部总装六班。他们始终秉承安全第一、质量当先、勇当先锋的团队理念，团结、协作、奉献，是一支敢打硬仗、善打硬仗的钢铁团队和虎狼之师。

### 提升效率 将人的效能发挥到最佳

管事有正气，做事有士气，班组有朝气。总装六班深挖班组员工特长优点，从生产、安全、成本、人事、质量等多个维度出发，让班组成为员工展示的平台。班组建立健全“两长五大员”责任清单，充分发挥调整工、“五大员”在班组中的作用，不断提升质量管控、节能降耗水平，提高班组运行效率。班组利用ECSR工作法，取消、整合、重排、简化班组工序，减少多余操作步骤，人均产能提升至95.3辆份，在提升产量的同时，有效减轻了班组员工的装配压力。

### 人员管控 不断提升班组工作效率

自莱芜工厂投产以来，总装六班一方

面积极参与AGV、EMS等关键设备验证，另一方面握准时机，全面开展产能爬坡及质量提升工作。这期间经过了EMS吊装线16项问题验证、53次AGV行程测试，他们始终坚信：“困难都是纸老虎。”总装六班提前分析现有车型工序，结合生产节拍优化工序分配，优化人员分配，提前进行生产准备，落实订单产品，避免因产品件错漏装导致的批量返工返修，有效提高了班组成员应对困难车型的能力。经过一年多的奋战，双线单班日产能提升至260辆，单月最高产能达到6632辆，常规车型的生产节拍稳定在了5分钟。

### 责任到人 班组实施“网格化”管理

总装六班严格落实“网格化”管理，按区域定置、责任到人，通过建立能源负责人台账、张贴节能卫士标识、开展能源“网格化”管理等方式，进一步明确责任制度，管控能源消耗。班组的落地目标：班组一次下线合格率达到96%，过程审核问题合格率达到98%，关重工序人才储备占比达到90%。

### 互帮互促 导师师徒共同安全成长

为防范化解安全隐患，督促员工

紧安全弦，最大限度消除“人的不安全行为”，总装六班每天早晨召开班前会，交代当天工作任务，检查督促员工正确穿戴和使用生产防护用品。班组对每一位新进厂的员工进行三级安全教育，签订师徒协议，开展工艺培训，并进行实操考核评价。导师带领新员工在实际操作过程中逐工序、逐步

学习，新员工在实操后再由老员工检查装配质量，助力其在生产过程中不断提升、成长。

总装六班将以更加饱满的热情、只争朝夕的进取精神和舍我其谁的积极态度投入到今后的工作当中，不断提升产品质量和产能，努力为客户交付优质产品。





行业解析

# 领先“货满盈” 造就财富进阶 中国重汽的高端轻卡是如何炼成的



在城配运输的广阔天地里，每一辆轻卡不仅是货物的载体，更是生活与梦想的桥梁。中国重汽 HOWO 轻卡瞄准细分市场，精耕细作培养产品“单打冠军”，“盘活”手中 207 项专利，从“实验室”带到“生产线”，让“知本”变“资本”，用专利技术加持全新一代 HOWO 轻卡统帅 PRO 系列车型，将轻松操控感与轻量化、可靠性“落地生金”。以多项黑科技专利塑造高端轻卡典范。

回顾中国重汽统帅系列产品的每一次更新迭代，不难发现，客户价值最大化的理念始终贯穿其中，而创新技术则如同一条隐形的纽带，紧密连接着品牌与终端用户。作为面向城市物流“最后一公里”的交通运输工

具，统帅 PRO 的运营表现究竟如何？答案就藏在它独有的专利之中。

### 舒适稳定 驾驶轻松自如

操控舒适专利：统帅 PRO 以科技之名，重新定义驾驶的舒适与稳定。大转向转向车桥，重卡级 50° 转弯水平，转弯直径低于 12m，让急弯一把过成为现实；1Mpa 超强制动总阀，组合式踏板结构，紧急刹车距离减少 12%，最优制动总阀曲线，制动响应低至 0.35s，让制动更加灵敏、平顺，无惧任何复杂路况；精准转向系统与智能换挡系统，提升转向精准度与稳定性，无论是 AT 自动挡的 0.4s 超快响应，还是 MT 手动挡的清晰换挡，都

让驾驶变得更加轻松自如。

### 超强承载 车辆安全可靠

超强承载专利：承载能力是衡量一款轻卡优劣的重要标准。统帅 PRO 采用超强车架设计专利，刚柔并济，抗弯抗扭能力显著提升，车架承载更可靠；底盘调校操稳平顺，操控性超越行业 10% 水平，平顺性超行业 13%，让每一次运输都充满信心与底气。

### 轻量设计 助力创业创富

轻装上阵专利：在追求高效的同时，统帅 PRO 也不忘轻量化设

计。燃油箱与尿素箱一体两腔成型技术，国内首创，减重约 10%；燃油箱、尿素箱、滤清器三合一集成设计不仅节省了空间，更满足了多样化的改装需求；同时，匹配小口径内螺纹油箱锁盖，进一步提升了密封性和操作便利性。

锐意进取、矢志创新，中国重汽砥砺前行，迎来了科技成果的迸发，以科技专利技术为翼推出全新一代 HOWO 轻卡统帅 PRO，实现科技创新与产业创新的深度融合，让更多“知本”变现。未来，企业将继续以“塑造世界全维安全高端轻卡典范”为目标，开启行业向上加速度，为百年征程再添华彩。

本报记者



“高速不收费、柴油货车每年缴纳数万元养路费。”海南当地人的用车习惯与其他地区大有不同，也给了燃气重卡快速发展的土壤。作为国内燃气重卡的领军品牌，中国重汽在海南省当地有着庞大的用户群体，气耗低、可靠性高、动力强、驾乘舒适是当地用户对中国重汽燃气重卡的共同评价。

朱师傅，海南省的一名水泥罐车司机，开了 6 年的燃气车，现在开的是中国重汽豪沃 MAX 牵引车，搭载 500 马力的潍柴 WP15NG 燃气机，匹配重汽 12 挡手动变速箱。“那时车辆刚提回来不到两个月，行驶里程两万多公里。”据朱师傅描述，豪沃 MAX 在海南省本地运输优势十分突出。

朱师傅介绍，目前海南省主要以水泥、煤灰、矿粉等一些资源型运输为主，运输路线也都主要集中在岛内，运距长的也就不过 200 多公里，这在卡友们看来其实更偏向于倒短，这类中短途运输更多的是依靠低运营成本、高出勤率和装载量实现盈利，而这恰恰就是豪沃 MAX 的优势所在。

### 体系节气 比同级更省

首先说经济性，豪沃 MAX 燃气车搭载潍柴全新一代热效率突破 54.16% 的 WP15NG 燃气机，配上中国重汽燃气智控技术，整体的气耗水平表现优异。据朱师傅自己计算，豪沃 MAX 每公里的气耗消耗成本为 1.6 元，相比于其他车型的每公里 1.9 元能省不少。

当然这样的燃气消耗成本是建立在海南省 7 块左右的气价之上，而且水泥运输的运距基本是短途，工况也相当复杂，几乎覆盖了高速、国道、工地，等待和装卸货的时间也相对较长。开过车的人都知道，这样的工况之下维持低气耗是很难的。

然而即使在这样的工况之下，豪沃 MAX 燃气重卡凭借体系节气，也能让整体的气耗降低，相比同工况下的其他车型要更省气，让车队、驾驶员都满意。据朱师傅介绍，目前这辆豪沃 MAX 还没过磨合期，他预测等首保过后，这辆豪沃 MAX 的气耗还有下降的空间。

### 科学降重 多装多赚

对于资源型运输，车队的盈利往往是限货重挂钩的，装得多盈利多，据了解，当前海南省的水泥厂在装好货出厂时都会再过磅，一方面确认装货量，另一方面则是从源头限制超载的发生，也就意味着车皮越轻装货越多。关于这方面，朱师傅也深有体会，他说：“豪沃 MAX 的车皮更轻能多装一点，这样收入也会相对高点。”

据了解，豪沃 MAX 采用了曼技术前桥、发动机托架优化、模块优化、曼技术高强度车架、悬架新工艺设计等新技术、新工艺，整车全维度科学降重，提升整体强度的同时还能多拉多赚。

### 高可靠高出勤 豪沃品质一脉相承

与此同时，豪沃 MAX 的可靠性也是让朱师傅满意的地方。朱师傅每天的活不固定，多的时候一天跑 4 趟，而且发车时间也具有即时性，在使用豪沃 MAX 的这段时间里，车辆的高出勤、高可靠给朱师傅留下了深刻印象。

实际上朱师傅的上一台车也是中国重汽豪沃的车型，使用数年从没有坏在路上，因此他对中国重汽豪沃的产品还是相当有信心，而这也是促使他和车队继续选择中国重汽豪沃的重要原因之一。

据朱师傅介绍，在选择这款豪沃 MAX 燃气重卡之前，也咨询过很多在用同款车型的卡友，充分了解车辆动力性能、可靠性、经济性以及驾驶舒适性之后才做出的选择。

提车到现在朱师傅已经开了两万多公里，无论是动力性、经济性还是驾乘舒适性，都让朱师傅满意，他表示，对比于现在海南常见的那几款燃气重卡，中国重汽豪沃 MAX 值得推荐，在当地来说绝对是数一数二。

## 选择水泥罐车「既要又要还要」

## 中国重汽豪沃 MAX 燃气车统统满足



# 中国重汽 HOWO-TS7 燃气车驭领物流新蓝海

近日，“欧系经典 王者风范”——豪沃荣耀 20 年暨 HOWO-TS7 新产品上市发布活动在山东、宁夏、安徽、辽宁等地圆满收官。中国重汽 HOWO-TS7 燃气车自上市以来便以雷霆万钧之势席卷市场，总订单量迅速突破 3000 辆大关。这款被赋予了“最具赚钱能力”光环的重卡巨擘，正以前所未有的姿态，引领物流行业迈向新蓝海。

回顾二十载辉煌历程，豪沃始终秉持着以客户为核心，以技术创新为不竭动力的研发理念，沉淀匠心匠技，深入洞察用户的核心需求进行优化与创新，从传统研发到智能制造，从单一产品线扩展到多元化业务布局，豪沃通过打好产品、渠道、市场组合拳，在多个领域树立了行业标杆，不断推动着中国物

流运输业的高质量发展。

### 全新动力 顶峰相见

HOWO-TS7 燃气车凝聚了中国重汽豪沃二十年的技术精髓，在动力性、舒适性、安全性及可靠性上，展现出超凡脱俗的“王者风范”，被誉为“最具赚钱能力的重卡”。它不仅满足了用户对于高效运输的苛刻需求，更为用户带来了前所未有的经济效益。

HOWO-TS7 燃气车搭载由潍柴动力为中国重汽专属定制的 54.16% 高热效率 WP15NG4.0 燃气发动机、中国重汽自主研发的第九代集成式 S-AMT16 变速箱、高效驱动车桥组成的原装原动力链。其中，变速箱采用集成式模块化设

计，B10 寿命高达 200 万公里，并采用高精轴转动，转动效率高达 99.8%。同时，整车应用 0.48Cd 科技降阻设计等体系节气策略，黑科技赋能，配合世界顶级供应链加持至臻品质，可靠性历经超 2000 万公里全区域累计验证，中国重汽豪沃打造了一款让卡友无忧创富的不二法宝。

走进驾驶室，HOWO-TS7 燃气车配备本体最高最宽超大空间，内高达 2200mm，内宽达 2215mm，加之超大前挡风玻璃，让卡友活动自如不受限，揽尽一路好风景。另外，车辆采用 NVH 全新优化升级，噪音低至 48db，是第一款通过了国内商用车静谧性认证的国内重卡，配合乘用车级内饰设计和主被动安全内外升级，打造至尊重卡驾乘体验。

### 诚意拉满 无限信赖

“中国重汽让来宾以更优惠的价格享受到 HOWO-TS7 燃气车带来的不凡价值。”活动现场，产品经理特批专属福利将发布会氛围推向又一个高潮。众多大客户争相认购，并与中国重汽豪沃签订了战略合作协议。客户的信赖与期待，正是豪沃不断前进的动力源泉。同时，中国重汽也在现场正式颁发了“豪沃 20 周年卓越贡献奖暨全国首批 TS7 授权经销商”荣誉奖项，这是对各地大客户过去辛勤付出的肯定，更是对未来并肩作战、共创辉煌的期许。

未来，豪沃品牌将继续不断推动技术创新和产品升级，以稳健的步伐迈向更加辉煌的明天！

本报记者



## 中国重汽问题举报渠道

集团纪委、监察部：

举报邮箱：  
jianchabu@sinotruk.com

举报电话：  
0531-58062233



## 看车有道

# 聚焦服务一线 共促技能提升

## ——中国重汽百场万人能工巧匠技能争霸赛暨交车达人技术比武活动在济举行

近日，由中国重汽集团工会主办、客户服务中心承办的“中国重汽集团第二届百场万人能工巧匠技能争霸赛”暨交车达人技术比武活动在济南拉开帷幕。中国重汽集团工会及客户服务中心有关领导出席活动，来自全国各地的 20 余名服务工程师参加比赛。

经过激烈角逐，最终来自川渝地区的选手斩获一等奖，来自福建、粤桂区域的选手分获二等奖。根据比赛规则，他们



将被授予集团公司“技术创新能手”荣誉称号，并按照国家《中国重汽工匠选树管理办



法》优先推荐首席工匠、青年工匠；此外，排名前 10 位的其他选手，也分别获得不同形式的奖励。

通过本次活动的举办，有效激励了终端服务工程师深化技能运用，以正确引导客户维护、使用、保养车辆，提高客户体验和品牌认可度为目的，全面提升售后服务工程师团队车辆的交付能力产生了积极的推动作用。

刘凌燕